

Инструменты для роста

“SEAN” – Фактор умножения

Альфредо Купер, Сантьяго, Чили

Я влюбился в дочку Архидьякона Тони Баррата зимой 1976, и стал дважды счастливым: во-первых, я очень счастливо в браке с Хилари, а во-вторых, благодаря ему, я познакомился с миром SEAN.

1976 был также годом духовного поиска и многих молитв. Группа ЮАМО (Южно-американское миссионерское общество) как раз начала собираться в той части Сантьяго, где проживает средний класс и профессионалы, и которая называется Баррио Алто. Несмотря на быстрый рост пятидесятнических церквей в беднейших слоях чилийского общества, там не было испано-говорящих некаатолических церквей. Огромные железные ворота, высокие стены, враждебно настроенные собаки, казалось, хотели защитить преуспевающих граждан этой экономически процветающей части мира, если понадобится, и от самого Евангелия. Поэтому мы начали с поиска и молитвы, имея в разуме ясную цель: “Господь, как мы можем достичь этот сектор так, чтобы мы могли насадить здесь УМНОЖАЮЩИЕСЯ церкви?” Говоря об УМНОЖАЮЩИХСЯ, мы имели в виду церкви, которые содержали бы в себе внутренние механизмы церковного роста, которые продолжали бы расти, переполняться людьми и формировать новые растущие церкви. С тех пор прошло почти 16 лет, за это время было насаждено три церкви и есть потенциал для еще нескольких. Это произошло в значительной степени благодаря материалам SEAN (www.sean.uk.net). Если говорить точнее, с помощью принципов и инструментов, ставших для нас доступными благодаря SEAN, мы смогли ввести фактор УМНОЖЕНИЯ в церковь.

В этой статье я хочу использовать в качестве иллюстрации церковь “Ла Тринидад” в де Лас Кондес.

“Ла Тринидад” была второй церковью, насажденной в Баррио Алто. Этот участок был выбран, после того как первая церковь “Провиденция” успешно началась в 1978, объединив несколько небольших домашних церквей, основанных миссионерами. Три года спустя собрание выросло за сто взрослых, и около двадцати человек перешли в новое здание в Лас Кондес, богатом секторе Баррио Алто, в котором проживают более 250 тысяч человек из миллиона, населяющего этот район. Это было стратегически выгодное место, и при правильном поведении, «огонь» мог теперь действительно разгореться в этом центре и оттуда распространиться по всему Баррио Алто.

И вновь это была девственная территория. Вокруг не было ни англиканских, ни евангельских церквей. Это давало нам “*карт бланш*» для планирования стратегии. УМНОЖЕНИЕ должно было включать несколько обязательных факторов:

1. *Евангелизм*, который был бы эффективен при приведении и привлечении людей в церковь
2. *Начальное ученичество*, которое действительно побуждало бы людей строить свою жизнь вокруг Бога и производило бы современных учеников,
3. *Обучение*, которое мобилизовало бы в церкви и делало бы из них эффективных и посвященных работников для Христа
4. *Пасторская подготовка* внутри поместной церкви, которая давала бы таких служителей церкви, которые продолжали бы весь процесс и умножали его вновь и вновь в новых церквях, насаждаемых ими.

Ровно 10 лет спустя мы видим, как весь этот цикл завершился насаждением третьей церкви “Сан Андре” в Ла Рейна, граничащем с Лас Кондес. Ключевым фактором, который следует упомянуть здесь, является то, что пастор «Сан Андре» Пато Брауне был обучен в Лас Кондес, и сейчас он внедряет всю программу SEAN в новой церкви. Он понимает, что фактор умножения должен по-прежнему быть в основе всего, что делается в поместной церкви, если мы хотим видеть такой же рост, как в новозаветной церкви.

Таким образом, благодарение Богу, произошло умножение. Как помогали материалы SEAN вводить «фактор умножения» в церкви, подобные “Ла Тринидад”?

1 Эффективный Евангелизм

Мы всегда возвращаемся ко все той же евангельской истине. Умножение верующих зависит от личного свидетельства одного человека другому. Открытое, свободное свидетельство радостных, смиренных, любящих христиан является самым мощным фактором распространения Евангелия повсюду. SEAN выпускает маленькую евангелизационную брошюру под названием “Как я могу найти Бога?”, и мы учим всех наших верующих использовать эту брошюру. Однако, на стадии евангелизма основная роль SEAN заключается в том, чтобы помочь каждому верующему быть настолько подготовленным, что евангелизм становится частью естественного жизненного свидетельства христианина. Ученичество становится ключом, о котором мы расскажем в следующем разделе. Однако, тот факт, что SEAN действительно мобилизует всех верующих свидетельствовать, порой уже с самых первых дней после уверования, означает, что мы построили *дружески настроенные по отношению к новым людям* церкви, где *новые люди приводят новых людей*. (см. Приложения А и В на страницах 9 и 10)

Одним из типичных и эффективных инструментов *дружеского евангелизма* для нас являются “Уик-энды для семейных пар” (направленные на укрепление семей), на которые энтузиасты из числа *новообращенных* приглашают около 45 семейных пар. Они настолько будут довольны проведенным временем, что после этого они будут хотеть только одного – привести знакомую семейную пару на такой уик-энд. Поэтому евангелизм будет эффективен настолько, насколько «христиане-муравьи» сами будут трудиться для этого. А для того чтобы они могли делать это, их нужно обучать и мобилизовать. Вот на этом этапе SEAN берет этих новых людей и обучает их в *Группе для начинающих*.

2 Начальное ученичество

В ситуациях, когда у нас не было служителей, помимо миссионеров, одной из самых важных задач было **ученичество**. Умножающиеся церкви состоят из учеников, которые любят приводить новых людей ко Христу. Важнее всего применение этого динамического принципа в первый год после уверования. *Новые люди завоевывают новых людей*, поэтому они должны с самого начала быть мотивированы на евангелизм как образ жизни. Они горят “первой любовью, у них по-прежнему сохраняется много неверующих друзей и знакомых, они жаждут, чтобы их учили новому христианскому образу жизни. Новообращенные верующие обычно лучше всего свидетельствуют о новой жизни и надежде, которую они получили, но они нуждаются в том, чтобы их научили тому КАК свидетельствовать непрерывно. По мере того как они на практике познают что означает стиль жизни, основанный на выражении «друг друга» в церкви в Группе для начинающих, у них появляется динамика и мотивация постоянно жить в любви Христовой, делиться Христом с друзьями и окружающим их миром. Будучи

мобилизованными таким образом, они становятся настоящим движением роста, растущего словно снежный шар евангелизма.

Мы основываем нашу Группу для начинающих на курсе “Жизнь с избытком”. Для нас важно, чтобы сам пастор вел этот курс, потому что новые люди очень важны, а также чтобы курс был «открытым», готовым принять любого человека на любой стадии в течение года (они могут остаться для продолжения курса с новой группой, если начали слишком поздно). Помня о нуждах новообращенных, мы проводим группу в соответствии с этими нуждами.

Необходимы регулярные (сперва раз в неделю, хотя мне известно, что Церковь Альянс в Перу проводит такие встречи до трех раз в неделю) встречи, которые становятся такими же важными, как воскресное богослужение или даже важнее. Они становятся в буквальном смысле жизненной линией для новообращенного.

Атмосфера на этих встречах не формальная, теплая, дружеская. Мы любим вкладывать в конверты, которые мы раздаем новым посетителям на воскресных богослужениях, небольшой листок, на котором написано: “Право получить одну бесплатную чашку кофе на Группе для начинающих в среду в 8 вечера”. Они приходят, стесняясь, поодиночке и нуждаются в том, чтобы к ним проявили деликатность и доброту, оказали теплый прием. Вскоре лидер (предпочтительнее сам Пастор, так как новые люди очень важны) дает сигнал, что подошло время усаживаться за чашечкой кофе, и начинается знакомство или вводная часть. Маленькие группы дают возможность всем участникам сказать что-то – кто они такие, почему они пришли. С самого начала участие становится ключевым моментом, и мы побуждаем их к тому, чтобы они продолжали посещать ИХ группу. По мере того как группа духовно взрослеет, каждая встреча начинается с *проверочного момента*, во время которого участники делятся тем, применяли ли они или нет те знания, которые преподавались на предыдущем уроке.

Мы открыли для себя, что учение должно быть связанным с жизнью. Нужен такой учебный курс, который связывал бы простейшее библейское учение с жизнью, применение библейской истины к основам христианского поведения. Курс SEAN «Жизнь с избытком», простой и прямой, охватывает лишь самое необходимое. Когда я однажды спросил старшего лектора в Университете Чили, не считает ли он этот курс слишком простым, он ответил твердо: «Пастор в своей области я являюсь экспертом, но в духовных вещах я абсолютно безграмотен! Мне нужны простые вещи, которые помогут мне расти, чтобы потом я мог учить других». После этого я больше не сомневался в том. Стоит ли использовать простое учение для высокообразованных людей.

Конечно же, учение часто бывает **приактичным**. Мы можем учить о хвале и поклонении, в то время как кто-то хочет научиться тому, как простить свекровь или тещу. Отлично, мы можем немного уклониться от нашей основной темы и даже предложить группе помолиться за конкретную нужду этого человека. Часто именно такое учение о жизненной ситуации, даже если оно уводит немного в сторону от главной темы, открывает действительно насущные нужды других людей. Другие делятся своими победами во Христе в этой области жизни. Динамичное учение обладает большой силой.

Наконец, заключительный вопрос: “**Есть ли вопросы**” снова направлен на реальные нужды группы. Люди привыкают накапливать вопросы в течение недели, чтобы затем переложить их все на бедного лидера группы в среду. Иногда лидер может просто переадресовать этот вопрос группе, и попросить тех, кто постарше, попытаться ответить на него. Таким образом, возрастают уверенность в христианской доктрине и служении.

Время от времени мы любим доставать наш “*Электрический стул*”. Когда у кого-то есть нужда, мы усаживаем его на стул, и вся группа молится за этого человека. Когда впоследствии Бог отвечает на эту молитву, люди в группе радуются тому, что Бог отвечает на ИХ молитвы, а не только на молитвы Пастора!

Заданием на дом, конечно же, является применение изученного на практике, так как в начале следующей встречи будет проверка сделанного. Если лидер считает, что они достаточно хорошо усвоили урок и применяют его на практике, они переходят к следующему уроку. И так они продолжают учиться дальше, учатся тому, как молиться, читать Библию, быть лучшими мужьями и женами, воспитывать детей, обращаться с деньгами, побеждать сатану, мир и плоть, и получают ответы на вопросы, связанные с церковной жизнью и служением.

Мы часто называем группу для начинающих “Церковными яслями”

Она была новенькой в церкви и хотела узнать все о том, что это за знаменитая Группа для начинающих. Один из членов церкви в шутку сказал ей: “О, как только ты становишься членом Группы для начинающих, считай, что ты попалась!”. Он выражал свою уверенность в эффективности группового обучения, но в результате ее естественный страх новенькой возрос.

“Смотрите на это как на *Ясельную группу*, “- сказал я. “Здесь мы будем менять ваши пеленки, кормить из бутылочки, всячески ласкать и утешать вас, баловать вас и всячески обхаживать и т.д.– и все это в течение ОДНОГО ГОДА. В конце мы ожидаем, что вы захотите пройти через конфирмацию, и это произойдет, когда Епископ возложит руки на вас». С этого момента вы становитесь РАБОТНИКАМИ в Церкви Иисуса Христа, а на следующий год мы будем обучать вас с помощью специальной программы. Но не заботьтесь об этом сейчас, потому что сейчас вы находитесь в ясельной группе. Позвольте нам баловать вас и заботиться о вас”.

И мы это делаем очень эффективно! Используя в течение года курс “Жизнь с избытком” (а также “Свет с избытком”), мы будем стремиться к тому, чтобы вложить в группу, а также в каждого отдельного верующего основной стиль жизни в Царствии, который “умертвит” их навсегда для царства тьмы и мира. (это и означает «Ты попался!»). Мы учим их основным аспектам веры, с которыми у верующих в Послании к евреям, по-видимому, были трудности в усвоении, хотя они уже возросшими (Евреям 6:1-3). Мы хотим видеть их:

- Рожденными свыше
- Исцеленными внутренне и внешне,
- Освобожденными от любого духовного рабства,
- Исполненными Духа Святого,
- Учащимися, как строить свою жизнь вокруг Библии и ежедневно черпать пищу из нее,
- Молящимися Богу и учащимися как получать ответ с Небес,
- Хвалящими Бога в любых обстоятельствах,
- Учащимися, как встречать искушения и противостоять дьяволу,
- Учащимися работать командой
- Любящими все виды странных христиан и людей, которых обычно мы не стали бы любить.

Мы надеемся возвращать христиан, которые не будут всегда частью проблемы, но начнут быть частью Божьего ответа миру.

Я иногда шутя говорю им: “Посмотрите, в течение этого года я исцелю ваши воспоминания настолько, насколько вы этого хотите. Мы будем изгонять всех ваших бесов снова и снова. Мы будем отвечать на все ваши вопросы тысячу раз, НО ТОЛЬКО В ТЕЧЕНИЕ ОДНОГО ГОДА! Пользуйтесь, пока вам дают.”

Что я совершенно очевидным образом имею в виду под этим, это то что мы ожидаем, что этот первый год ученичества даст твердое основание новообращенному верующему, на котором он впоследствии сможет строить дальше. И мы избегаем требующих внимания более взрослых христиан, которые по прежнему требуют постоянного «служения» себе, так как они никогда не начинают сами служить другим (самое лучшее средство избавиться от своих собственных проблем!!). есть, конечно же, исключения. Людей, раненых в сражении, хотя они и ветераны, приносят в госпиталь и нежно заботятся о них, до тех пор, пока они не исцелятся. Что мы получаем в результате, это ожидание того, что люди, заполняющие церковные скамейки, в действительности должны стать новыми работниками для Иисуса. Один год в нянчащей и балующей церковной ясельной группе, затем *Конфирмация или Подтверждение*, назначение паствы на дело служения, а затем *Программа роста и служения Ministry (названная в нашей церкви “ВОЕННОЙ СЛУЖБОЙ”)* – программа обучения паствы, которая привлекает верующих к выполнению задачи воспитания учеников до конца их жизни на этой земле.

3 ОБУЧЕНИЕ ПАСТВЫ

После Конфирмации наши ученики должны стать обученными работниками. Для нас это вопрос выживания!

Каждый водитель автобуса в Чили заслуживает медали. Для начала он водит автобус в условиях активного движения и смога. За ним внимательно следят высокопрофессиональные чилийские полицейскими, вооруженные большими пистолетами. Он по совместительству является и кондуктором, поэтому он должен получать плату за проезд с людей, отдавать им сдачу, которую он достает из коробки, расположенной рядом с рулевым колесом. Он должен открыть коробку, положить в нее деньги, чтобы при этом никто не запустил в нее жадную до денег руку, когда он должен периодически смотреть на дорогу. У него есть задняя дверь, которую он должен открывать, чтобы выпустить пассажиров из автобуса. Он должен постоянно поглядывать в маленькое зеркало над своей головой, чтобы знать, когда нужно открыть эту заднюю дверь в конце автобуса, а когда закрыть, чтобы в автобус не мог зайти тот, кто не должен в него заходить. А люди тем временем кричат: «Поехали! Заканчивай! Трогай автобус! Нам что, целый день здесь торчать?!» Поистине. Он заслуживает медали!.....

Единственным человеком, который вызывает у меня такое же сочувствие, является Пастор поместной церкви, по крайней мере, некоторые пасторы. Это - оркестр из одного исполнителя, вынужденного напрягаться и простираться далеко за пределы своей подготовки, дара или призвания. Ему приходится иметь дело с воскресными богослужениями, хором, церковными финансами, трудными церковными советами, трудными людьми, ожидающими от него, что он будет заниматься всех их проблемами и нуждами, и в то же время тайно говорящими о нем всякие плохие вещи. Он также заслуживал бы медали, если при этом он делал бы то, что Бог ожидает от него. Однако, в Новом Завете, лидер церкви похож скорее не на оркестр из одного исполнителя, а на тренера футбольной команды.

Когда чилийская команда Коло Коло завоевала Кубок Сора Liberyadores в 1991, ее игроки блестяще играли в футбол. Они вышли на поле и использовали югославскую тактику, потому что их тренер Мирко Йошич – югослав по национальности. Но мы

редко видели Мирко! Он тренировал команду, чтобы они хорошо работали на поле. Ефесянам 4:1-14 дает нам ясную картину церкви как *тела*, где каждый член играет на поле, а лидеры обучают его.

Однако, как часто нам приходится соглашаться с тем, что наиболее точным описанием для современных церквей будет “Божий замороженный народ”. Божье замороженное имущество, особенно среди основного большинства прихожан, которые никогда не подумали бы, что они должны делать что-либо еще, кроме как приходить в церковь, получать там пищу и наставление и давать пожертвование. И именно в этом мы видим большую разницу в церквях, особенно в развивающихся странах, которые **МОБИЛИЗУЮТ ПАСТВУ** как свою основную рабочую силу. Эти церкви являются в буквальном смысле слова армиями с генералами во главе, которые ведут эти армии к победе.

Самой большой трудностью, стоящей перед церквями Запада, является необходимость освободиться от традиционной плесени, которая «замораживает паству» и способствует тому, что люди начинают избегать служения, а священники становятся мишенью ложных «ожиданий», требующих от них служения в одиночку. В этом случае жизнь церкви легко сокращается до ритуалов некоего религиозного клуба, где члены просто поддерживают некий статус кво и наслаждаются церковным помещением и оборудованием. Действие Духа угашается для того, чтобы церковь всегда оставалась такой «какой мы всегда знали ее».

Мы уже видели как *обучение одного другим* может вести к движению евангелизма даже в первый год жизни новообращенного верующего. Что дальше? Как мы можем сохранить эту движущую силу, этот интерес и энтузиазм в жизни этого члена церкви, чтобы он никогда не перестал двигаться для Бога? Как мы можем мобилизовать паству на непрестанное служение и евангелизм, размораживая таким образом народ Божий и помогая достигать максимального потенциала для Царствия?

И опять здесь многому можно поучиться у более молодых церквей стран Третьего мира. Например, каждое субботнее утро по всей Чили можно видеть велосипедистов-пятидесятников, все они являются евангелистами из числа прихожан, которые выезжают для того, чтобы проповедовать в городах и деревнях по соседству с их церковью, а затем по воскресеньям мы видим огромные толпы людей, бодрым шагом направляющихся в церковь. Один пятидесятнический епископ сказал мне, что настоящая ценность таких воскресных маршей заключается в том, чтобы “укрепить верующего, чтобы он мог свидетельствовать повсюду». Церковная программа ожидает этого, требует этого и обучает этому. **ПАСТВА ДОЛЖНА БЫТЬ МОБИЛИЗОВАНА НА ТО, ЧТОБЫ ВЫПОЛНЯТЬ ОСНОВНОЙ ТРУД СЛУЖЕНИЯ.**

Но как???

Один из способов заключается в том, чтобы насадить церковь и удостовериться в том., что паства никогда больше не заморозится. Вся концепция священства и паствы с самого начала вводит в замешательство. Я чувствовал, что будет слишком религиозным носить традиционные англиканские сутаны в церкви-младенце, тем самым опровергая на практике именно то, чему я так хотел научить новых членов церкви: что в Новом Завете нет понятия «особого» человека, который каким-то мистическим или волшебным образом был бы отделен от остальной части собрания. Мы все являемся “*священством*” и почему бы в таком случае не свести различия до минимума?

И тогда мы спросили: “*Как должно было бы выглядеть собрание, если бы оно полностью соответствовало новозаветным принципам?*” Каким должен был бы быть

обычный верующий в такой церкви? Когда мы думали и молились, мы пришли к выводу, что мы должны доверять Богу, что Он будет действовать за нас. Казалось, что в Новом Завете есть требования для ВСЕХ и требования для НЕКОТОРЫХ.

МОБИЛИЗОВАННАЯ ЦЕРКОВЬ, кажется, требует от ВСЕХ, чтобы:

- ВСЕ продолжают возрастать в “полноту Христову”.
- ВСЕХ учат всей мудрости Божьей.
- ВСЕ являются соучастниками в одной работе, которая никогда не может быть завершена до тех пор, пока Господь не придет Сам, чтобы освободить нас от нее, и заключается в том, чтобы делать новых людей учениками
- ВСЕ участвуют в одной из малых групп У ВСЕХ есть место служения в поместной церкви.

ТОЛЬКО НЕКОТОРЫМ нужно быть специалистами:

- НЕКОТОРЫЕ должны изучать теологию и специальность служителя на более высоком уровне.
- НЕКОТОРЫЕ являются лидерами малых групп
- НЕКОТОРЫЕ являются частью руководства церкви и впоследствии насаждают новые группы и церкви.

Итак, перед нами стояла трудная задача: как мы можем добиться получения такой церкви? Разумеется, в Баррио Алто в Сантьяго у нас была золотая возможность поднять такие церкви, какие нам хотелось: англиканские церкви, подающие только такие надежды, которые мы сами предпочли для них установить.

Постепенно мы разработали *ПРОГРАММУ РОСТА И СЛУЖЕНИЯ*, шестилетнюю программу мобилизации паствы, которая имела своей целью принесения библейского колледжа в поместную церковь и обучения и использования для служения как можно большего числа членов церкви по схеме «дело для каждого».

И вновь нам помогли принципы SEAN. Крайне важным для выполнения этой задачи было то, как помогла нам в то время эта новая революция в теологическом обучении, которая происходила в Латинской Америке и во всем мире – Заочное теологическое образование (ЗТО). Эти прекрасные материалы, исходно написанные для использования чисто англиканскими церквями, пользуются сейчас большим спросом во всех христианских церквях. Эти прекрасные материалы, исходно написанные исключительно для англиканских церквей, пользуются сейчас огромным спросом во всех христианских деноминациях..:

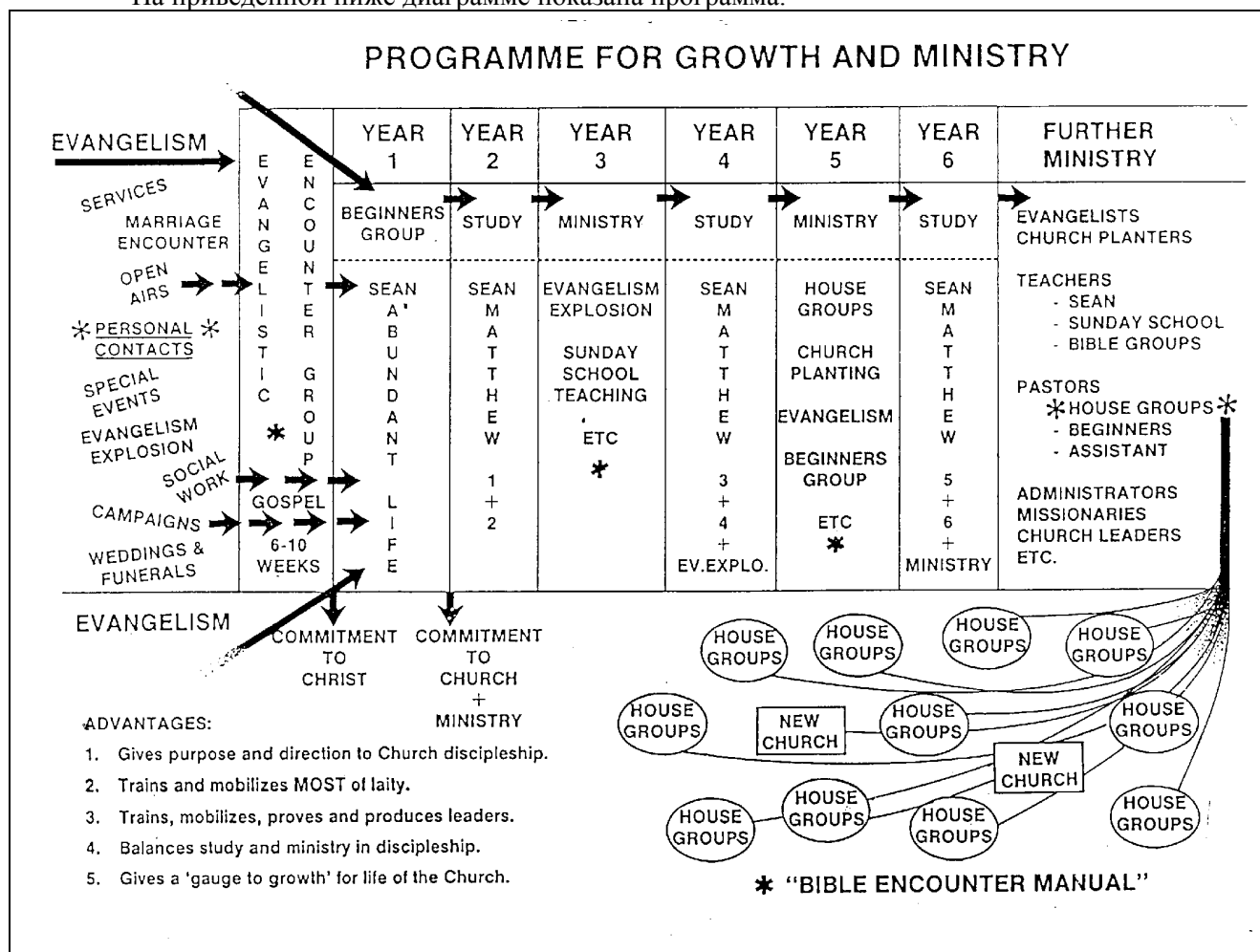
- Как обучать лидеров и пасторов, не отрывая их от их жизненной ситуации, семейного окружения и работы.
- Иными словами, как принести к ним библейский колледж.

Курс SEAN по Матфею – или *Краткое руководство по Пасторской Теологии*, включает основные области учения, доктрины, навыки пасторской работы. Пособия для учителей позволяют компетентным учителям проводить этот курс обучения в практических условиях. Когда я близко увидел их, для меня моментально стал очевидным их потенциал для мобилизации паствы. Хотя их уже использовали в Чили, из этого возникла идея применения программы в поместной церкви, используя этот дар от Бога церкви.

Таким образом, “ *ПРОГРАММА РОСТА И СЛУЖЕНИЯ* ” стала частью нашей церковной жизни в Ла Тринидад де лас Кондес.. Когда наши люди возвращаются с январских и февральских каникул, они привыкли сразу же идти к церковной доске объявлений, где вывешены списки с их именами. Мы не просим их добровольного согласия на это, потому что ЕСТЕСТВЕННЫМ СОСТОЯНИЕМ для паствы является мобилизация. В нашем опыте, они счастливы тем, что о них думают, а также тем, что

лидеры церкви настолько хотят видеть их рост в вере, что организуют программы для их обучения. Если они только что закончили группу для начинающих, они помнят то время, когда им сказали, что после того как Епископ совершит над ними обряд конфирмации, на них будут смотреть как на работников церкви, и потому им потребуется обучение. И поэтому они смотрят на доску объявлений, чтобы узнать. Когда будут проводиться занятия, кто входит в их группу и кто будет их учителем. Мы готовы выслушать жалобы, предложения, мольбы о милости, но после того как программа началась, она будет продолжать **функционировать в течение всего года, как установлено существующим руководством. В конечном итоге мы определили**, что эти учебные программы такого характера функционируют намного лучше при наличии организационной дисциплины.

На приведенной ниже диаграмме показана программа.



Программа может различаться, но в основном она действует следующим образом:

После Группы для начинающих, прошедшие конфирмацию члены церкви, попадают на курс SEAN по Матфею 1 и 2. Это означает, что они будут изучать основы Христологии, историю и географию Палестины, основной обзор жизни Христа, как относиться к сектам, оккультизму, будут изучать основы консультирования, а также изучать тексты из Евангелия от Матфея и соответствующие тексты из Ветхого завета. Они начинают чувствовать себя вполне опытными и поэтому к концу третьего года мы помещаем их прямо в служение *ВЗРЫВА ЕВАНГЕЛИЗМА (ВЕ)*. И вновь служение ВЕ, предназначавшееся для мобилизации паствы в поместной церкви, оказалось идеальным в наших условиях для того, чтобы использовать наших студентов в евангелизации с помощью посещений на дому. Они выучат и уже никогда не забудут план простой

презентации Евангелия. В течение этого они будут необыкновенно воодушевлены теми чудесами, которые Бог сотворит на их глазах..

Год 4 будет означать больше занятий, но также и некоторое участие в служении. От них потребуются привлекать новых учащихся к занятиям во время своих первых визитов.. То есть они будут одновременно учиться и служить - идеальный баланс. Этот опыт будет полезен для них всю оставшуюся жизнь. Они также начнут использовать “Руководство по изучению Библии” для домашних групп или церквей, которые могут начинаться. Будучи очень полезным инструментом, это руководство поможет молодым лидерам насаждать малые группы, постоянно развиваясь и обучаясь навыкам групповой динамики.

В течение пятого года студенты будут вдохновлены на дальнейшее возрастание в служении, иногда помогая другим ответственным служителям в церкви. Они могут помогать вести домашнюю группу или стать наставниками в SEAN, продолжать помогать в служении Взрыв Евангелизма или начать изучать другие виды служения, например, вместе с учителем воскресной школы или помогая пастору в Группе для начинающих. Большая часть “женатиков” начинают участвовать в “Служении Женатым”.

Во время заключительного года Программы они закончат *Краткое руководство по пасторской теологии* и смогут подготовиться к дальнейшему служению после их обучения.

Ожидается, что те, кто пройдут обучение для паствы, станут будущими служителями в церкви. Некоторые покажут пасторские дары, когда будут руководить домашними группами. Со временем некоторые из этих домашних групп могут объединиться и образовать новые церкви. У других проявятся дары евангелистов, и они начнут участвовать в миссионерстве. Третьи будут призваны церковью для использования административных даров на уровне поместной или региональной церкви.

Преимущества такой программы очевидны. Члены церкви чувствуют, что церковь куда-то движется, народ готовится к работе Божьей. Большая часть прихожан проходит через такую программу. Мы обнаружили, что 60-70% членов наших церквей записываются на такие занятия и проходят весь курс обучения. *Подготовленные таким образом лидеры проходят проверку в процессе служения.* Их дары проявляются во время обучения и подготовки. Впоследствии они могут начать участвовать в том служении, которое им больше всего подходит. Самые одаренные и плодоносные среди них впоследствии будут призваны церковью для прохождения дальнейшего обучения и для рукоположения в священнослужители, которые будут не только академически подготовлены для служения, но также будут знать, как быть практичными и эффективными в работе Божьей. Предполагается, что будучи обученными в церкви, где паства мобилизована, а руководство совершается командой служителей, они будут в дальнейшем мобилизовать паству в своих церквях.

4 ПАСТОРСКАЯ ПОДГОТОВКА

Недавно мы получили вдохновение продвинуться на еще один шаг вперед . Почему бы не продлить Программу роста и служения дальше вплоть до рукоположения? В связи с этим, мы начали планировать другой уровень обучения для тех, кто является посвященными и плодоносными служителями, которые смогли бы пройти специализацию и стать служителями полного времени. Нужно ли на этой стадии забирать их из церковного окружения? И поэтому мы поставили в планы начать Программу пасторского обучения на следующий год, вновь используя для этого в качестве инструмента материалы SEAN. Сперва можно было ввести более

продвинутые курсы SEAN, такие как “Пятикнижие”, “Иеремия- пророк надежды” и “Послание Евреям– Учись, читая”. Но также новая вдохновляющая программа “ОБУЧАЙ И УМНОЖАЙ” (<http://www.trainandmultiply.com>), разработанная в Гондурасе и видоизмененная в сотрудничестве с SEAN, позволяет получить совершенный тип учебной программы для развития каждого работника-студента. Стилль обучения через личное ученичество способствует развитию служителя в процессе работы параллельно плану насаждения и строительства церквей. У каждого студента есть собственный План обучения, который постепенно заполняется, в соответствии с прохождением обучения, необходимого для их конкретного служения. И вновь основой является УМНОЖЕНИЕ.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Пока все идет замечательно. Принципы и инструменты SEAN помогли нам возрасти и умножиться в Лас Кондес за последние 10 лет.. Как долго все это будет продолжаться? Мы чувствуем уверенность, что мало что может помешать росту, если будут сохраняться основные факторы. Те из нас, кто близко наблюдал за этим процессом, чувствуют, что центральным во всем этом является правильное использование материалов SEAN, написанных и переработанных за эти годы, чтобы служить главной цели умножения..